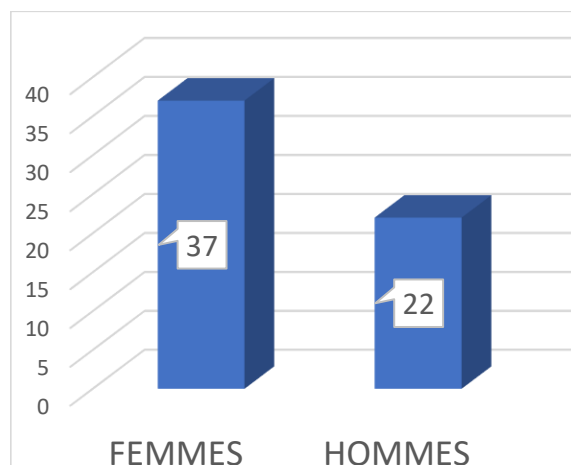
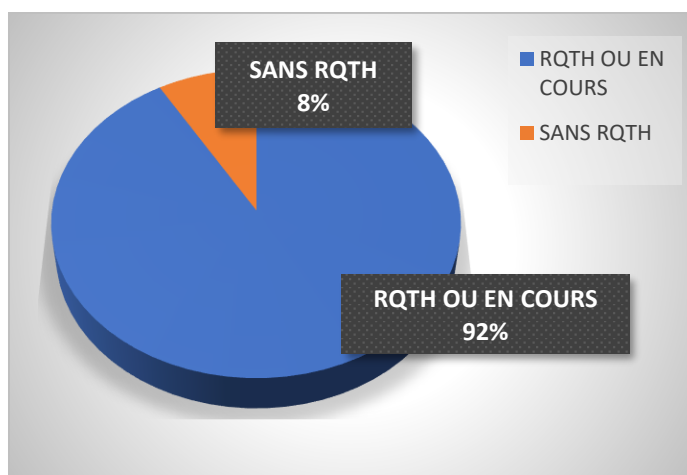


Le bilan de compétences a pour objectif d'aider le salarié à se projeter vers un nouveau projet professionnel comme le pose le cadre légal.

Le salarié peut avec l'appui méthodologique d'un consultant, élaborer des choix d'orientation, formaliser des plans d'action afin de s'engager dans son évolution professionnelle ou faire le point sur sa carrière et ses perspectives.

En 2025, l'association Handicap emploi 27 a accueilli dans le cadre des bilans de compétences, 59 personnes.

Caractéristiques des publics accueillis

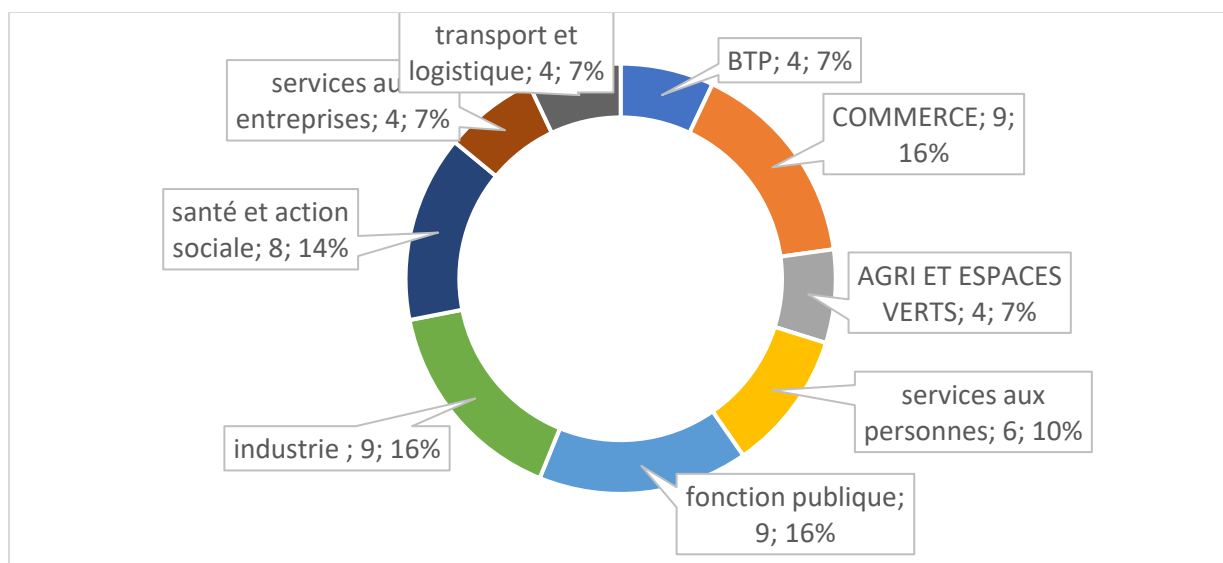


Handicap emploi 27 a accompagné 59 bénéficiaires dont une nette majorité de femmes pour 62%.

92% des personnes ont d'ores et déjà engagé une demande de reconnaissance handicap auprès de la MDPH, ou en sont déjà titulaires lorsqu'elles démarrent un bilan de compétences dans notre association.

Si le bilan de compétences est un outil de droit commun pour tous, il est affirmé ici nos interventions spécifiques vis-à-vis d'un public majoritairement en situation de handicap. Notre expertise spécifique apparaît donc reconnue dans l'environnement.

Secteurs d'activités professionnelles

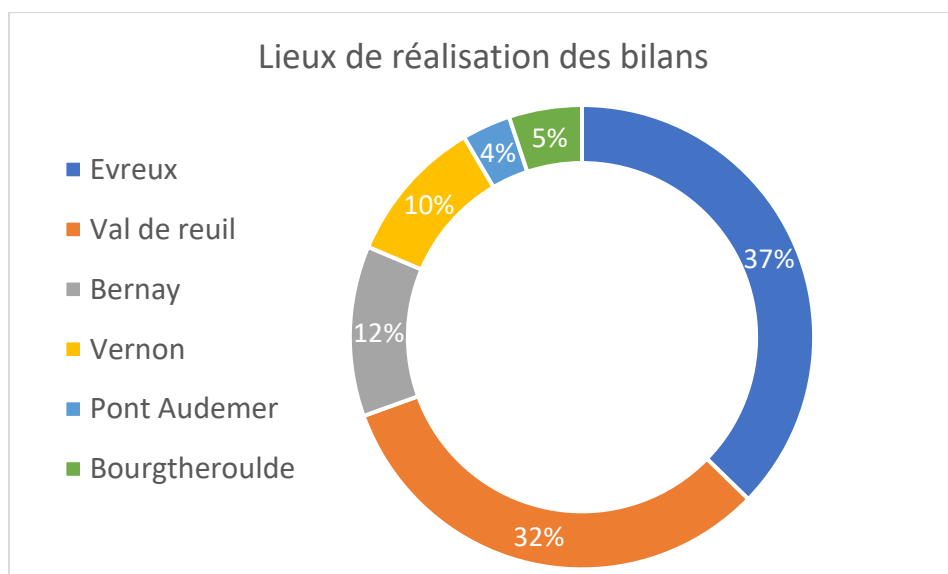


Les 3 secteurs principaux dans lesquels évoluent les bénéficiaires sont les secteurs du Commerce, le secteur de l'Industrie et de la fonction publique tous les trois à hauteur de 16%.

Les secteurs du commerce et de l'industrie sont d'une part, fortement représentés sur le territoire eurois en termes de filières d'emploi et portent d'autre part, du fait de l'existence de postes à faible niveau de qualification dans ces branches, des facteurs de risque d'usure professionnelle, qui amènent les salariés à envisager des changements de carrière et à mobiliser le bilan de compétences pour se faire.

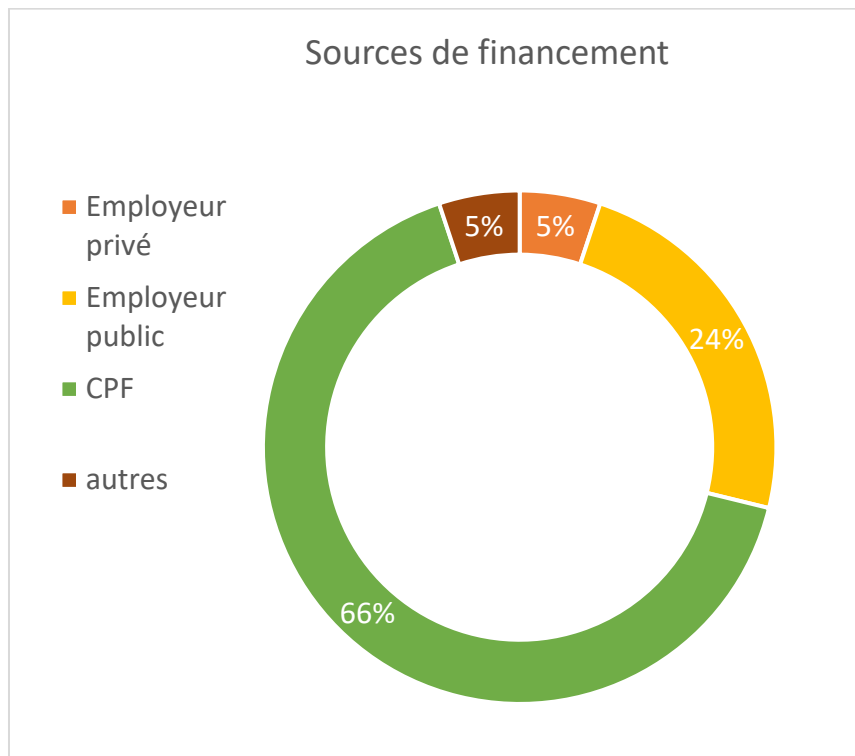
Concernant les métiers de la fonction publique, les partenariats établis avec les collectivités locales dans le cadre des reconversions des agents publics amènent notre équipe à se mobiliser notamment dans le cadre des Périodes Préparatoires de Reclassement (PPR).

Territoires géographiques



Logiquement nos sites majeurs que sont Evreux et Val de Reuil accueillent plus de la moitié des publics soit 69% au total. Vernon et Bernay représentent environ 10% des sites d'accueil des bénéficiaires.

Sources de financement du bilan de compétences

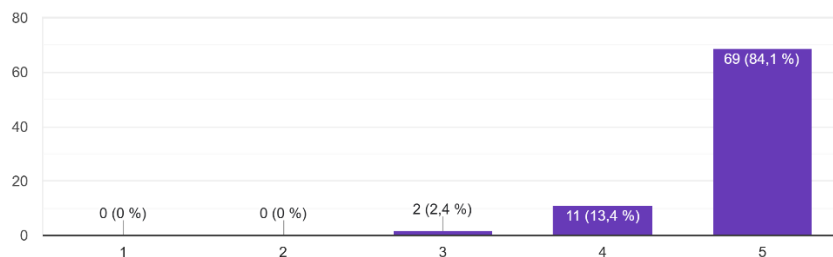


Le compte personnel de formation reste la première source de financement des bénéficiaires reçus qui engagent dans une volonté personnelle ce dispositif pour 66%. Les employeurs privés comme publics financent également les bilans de compétences que nous réalisons au bénéfice de leurs collaborateurs pour 30%. Notons que les employeurs de la fonction publique territoriale composent 24% des financement.

Enquêtes de satisfaction à chaud

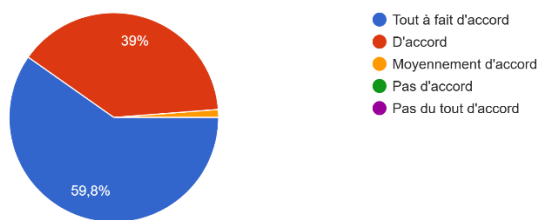
De manière générale, êtes vous satisfait de la prestation ?

82 réponses



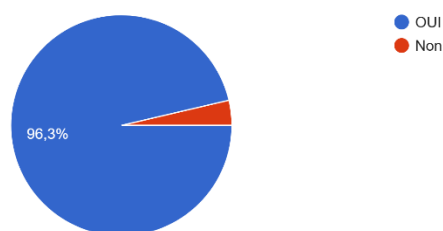
97,5% des personnes sont satisfaites de la prestation réalisée

J'ai les outils et informations nécessaires pour avancer dans mon projet professionnel
82 réponses



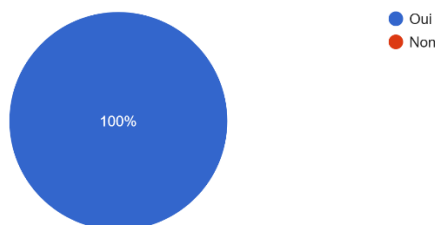
99% des personnes estiment avoir les outils et informations indispensables à leur projet

Au regard de ce qui avait été défini avec votre Conseiller(e), vos objectifs sont-ils atteints ?
82 réponses



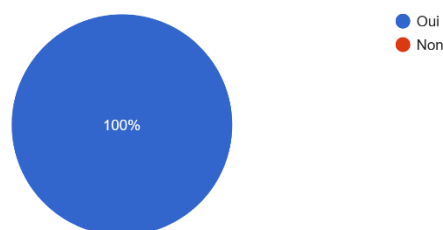
96,3% estiment avoir atteint les objectifs définis avec leur conseiller

Je recommanderai ce type de prestation aux personnes dans la même situation que la mienne
82 réponses



100% des bénéficiaires sont prêts à recommander la prestation

Je recommanderai Handi cap emploi27, aux personnes souhaitant réaliser un bilan de compétences
82 réponses



100% des bénéficiaires sont prêts à recommander notre organisme