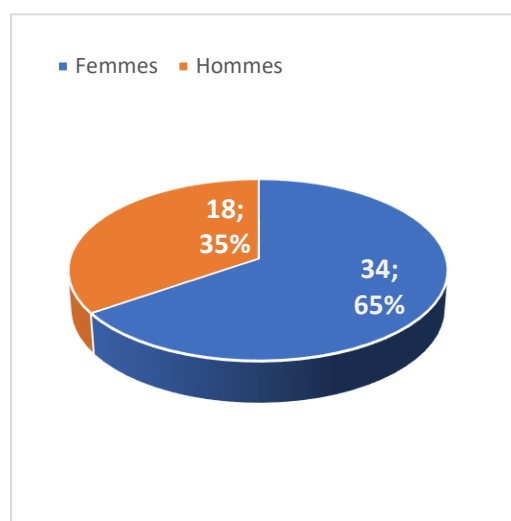
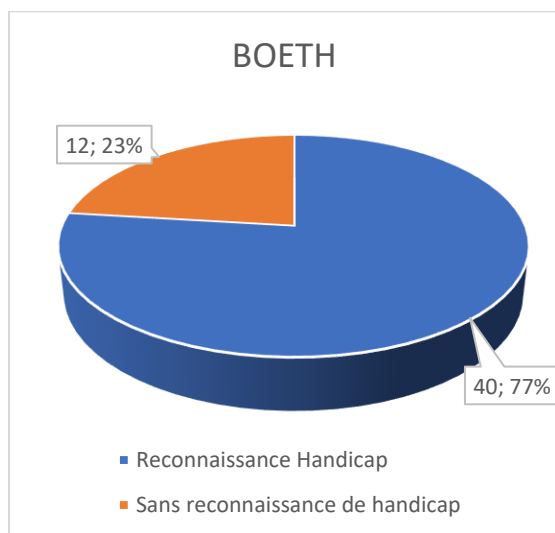


Le bilan de compétences a pour objectif d'aider le salarié à se projeter vers un nouveau projet professionnel comme le pose le cadre légal.

Le salarié peut avec l'appui méthodologique d'un consultant, élaborer des choix d'orientation, formaliser des plans d'action afin de s'engager dans son évolution professionnelle ou faire le point sur sa carrière et ses perspectives.

En 2024, l'association Handicap emploi27 a accueilli dans le cadre des bilans de compétences, 52 personnes.

Caractéristiques des publics accueillis

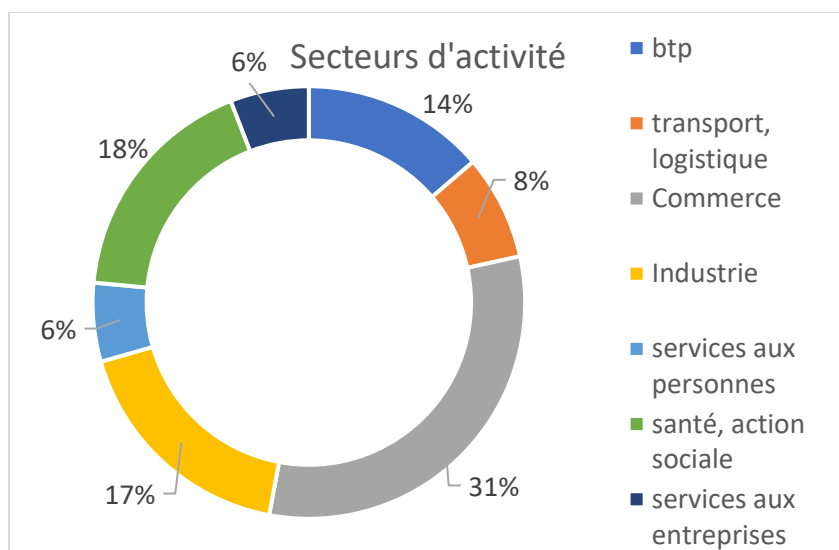


Handicap emploi 27 a accompagné 52 bénéficiaires dont une nette majorité de femmes.

77% des personnes ont d'ores et déjà engagé une demande de reconnaissance handicap auprès de la MDPH, ou en sont déjà titulaires lorsqu'elles démarrent un bilan de compétences dans notre association.

Si le bilan de compétences est un outil de droit commun pour tous, il est affirmé ici nos interventions spécifiques vis-à-vis d'un public majoritairement en situation de handicap. Notre expertise spécifique apparaît donc reconnue dans l'environnement.

Secteurs d'activités professionnelles



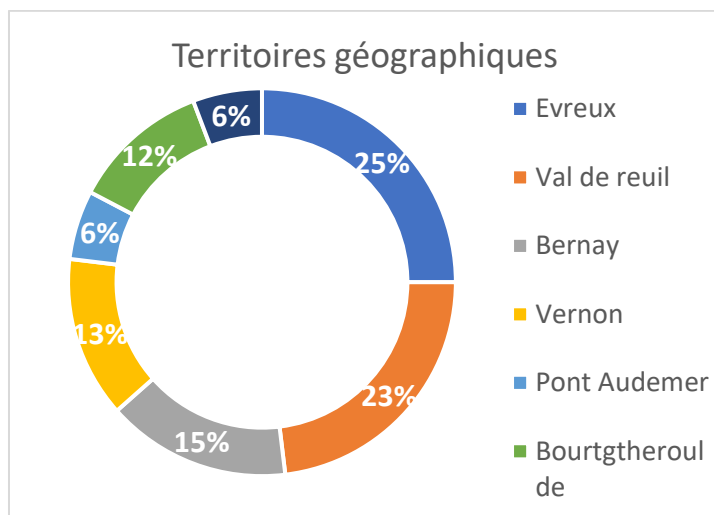
Les 3 secteurs principaux dans lesquels évoluent les bénéficiaires sont les secteurs du Commerce avec 31%, le secteur de l'Industrie et de la santé tous les deux à hauteur de 17-18%, puis le secteur du BTP à 13%.

Les secteurs du commerce et de l'industrie sont d'une part, fortement représentés sur le territoire eurois en termes de filières d'emploi et portent d'autre part, du fait de l'existence de postes à faible niveau de qualification dans ces branches, des facteurs de risque d'usure professionnelle, qui amènent les salariés à envisager des changements de carrière et à mobiliser le bilan de compétences pour se faire.

Concernant les métiers de la santé et de l'action sociale, ceux-ci sont porteurs d'une certaine pénibilité amenant les professionnels à des reconversions.

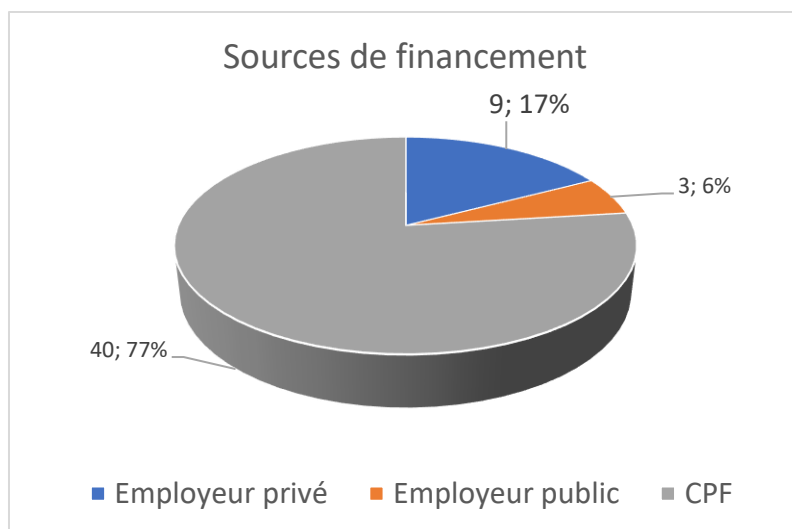
Concernant le secteur du BTP, les partenariats avec le service Santé BTP Normandie amènent à des prestations effectives.

Territoires géographiques



Logiquement nos sites majeurs que sont Evreux et Val de Reuil accueillent plus de la moitié des publics soit 55% au total. Vernon cette année représente 13% des bilans alors qu'il n'y en avait pas eu en 2023. A noter que les territoires plus excentrés comme Bernay et Bourgheroulde sont relativement équilibrés dans leurs représentations. L'activité sur Rouen se développe doucement.

Sources de financement du bilan de compétences



Le compte personnel de formation reste la première source de financement des bénéficiaires reçus qui engagent dans une volonté personnelle ce dispositif pour 77%. Les employeurs privés comme publics financent également les bilans de compétences que nous réalisons au bénéfice de leurs collaborateurs. Principalement dans le cadre des PPR pour la fonction publique territoriale. Pour les employeurs privés on notera une représentation quasi exclusive de grands groupes.

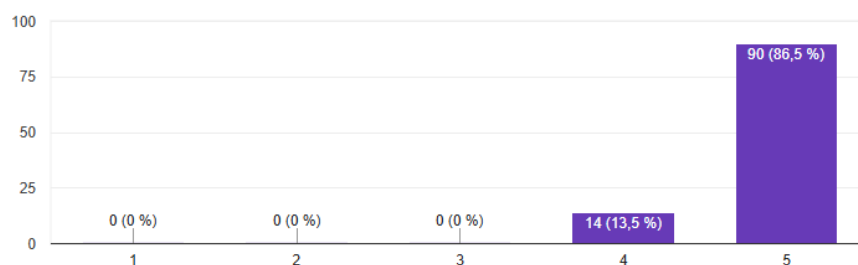
Enquêtes de satisfaction à chaud

Retour de 104 personnes dont 47.1% de BC

De manière générale, êtes vous satisfait de la prestation ?

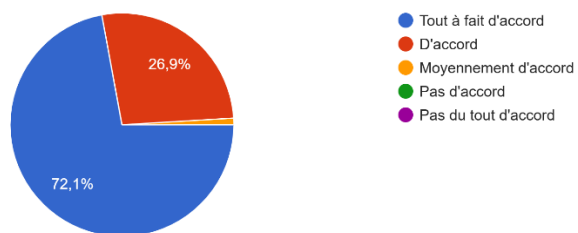
[Copier le graphique](#)

104 réponses



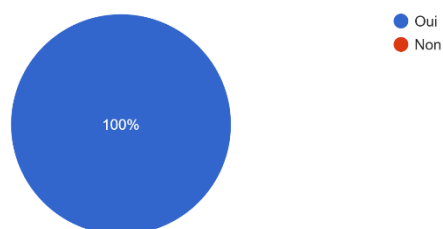
**100% des personnes
sont satisfaites de la
prestation réalisée**

J'ai les outils et informations nécessaires pour avancer dans mon projet professionnel
104 réponses



99% des personnes considèrent avoir les outils pour mettre en œuvre leur projet

Je recommanderai ce type de prestation aux personnes dans la même situation que la mienne
104 réponses



100% des bénéficiaires sont prêts à recommander notre organisme