

Bilan de Compétences

Le bilan de compétences ne nécessite aucun prérequis. Il est accessible à tous les travailleurs, du secteur public comme du secteur privé, ainsi qu'aux demandeurs d'emploi.

Faire le point sur votre avenir professionnel

1 Rendez-vous
d'information proposé

- ♦ Souhait de **changement**, d'**évolution**, de **reconversion** ou de **donner du sens** à sa vie professionnelle,
- ♦ **Besoin d'aide et conseil** pour réfléchir à votre projet professionnel et à vos motivations,
- ♦ Nécessité d'**adapter son présent** ou de **préparer son avenir**, et d'y voir plus clair sur son orientation,
- ♦ Souhait de **se former** ou hésitation à **entreprendre une VAE** (validation d'acquis d'expérience),...

Le bilan de compétences c'est : un Accompagnement dans votre réflexion - un Conseiller que vous rencontrez régulièrement – un cadre déontologique : **Neutralité et Confidentialité**.

OBJECTIFS

- **Préciser...** vos priorités professionnelles, Mieux vous connaître, Développer votre confiance en votre avenir professionnel,
- **Analyser...** vos motivations, vos compétences et potentiels pour investir un nouveau projet d'évolution professionnelle,
- **Identifier...** vos aptitudes, vos capacités et ressources mobilisables : Utiliser ces atouts dans le choix de votre orientation,
- **Étudier...** des pistes et alternatives professionnelles, Prioriser vos choix et positionnements,
- **Formaliser...** des plans d'actions concrets pour réaliser votre projet.

1 bilan de compétences en 3 étapes clés adaptées à votre demande

Phase préliminaire

Analyse approfondie de
vos attentes

Construction d'un
contenu de bilan,
fonction de vos besoins

Phase d'investigation

Analyser votre profil personnel et
professionnel

Explorer les hypothèses d'un
nouveau projet

Prévoir les étapes de mise en
œuvre de votre projet

Valider vos choix

Phase de conclusion

Formaliser des stratégies
d'action adaptées à
votre projet

Construire vos
argumentaires de
négociation

↓
**Remise d'une
synthèse de bilan**

- **Suivi à 6 mois...** : point sur la mise en œuvre de votre projet

Bilan de Compétences

Certification qualité délivrée au titre de la
catégorie d'action : Bilan de Compétences

Nos méthodes et outils

Séances individuelles
et personnalisées

Inventaires de vos atouts
et de votre profil

Tests d'aptitudes,
d'intérêts, de potentiels

Ressources
numériques & logiciel
d'aide à l'orientation

Portefeuilles de
compétences /
Questionnaires parcours

Réseau d'entreprises,
Partenariat organismes
de formation

Durée du bilan : de 16 heures (minimum) à 20 heures

Entretiens – Enquêtes « Métiers » – Immersions professionnelles – Contacts organismes de formations



Hce27 a développé une **expertise complémentaire particulière** dans le cadre de l'accompagnement des salariés en reconversion pour raison de santé ou auprès des personnes en situation de handicap au travail.

Tarif Bilan de compétences : Un devis est systématiquement remis - Nous consulter

Notre équipe

Une équipe pluridisciplinaire : Nos consultants sont des psychologues du travail ou des spécialistes de l'orientation des adultes, qui ont une solide expérience des problématiques de reclassement, d'identification des compétences et de leur transférabilité.

L'association intervient depuis 1989, dans l'accompagnement et la sécurisation des parcours professionnels des personnes en situation de handicap, sur le territoire normand.

Solide connaissance des acteurs économiques, du marché du travail et de l'offre de formation locale.

Nos interventions

- Bilans de compétences
- Recrutement et Insertion
- Maintien dans l'emploi
- Compensation du handicap
- Prestations d'Appui Spécifique sur la Handicap

Contact Direction

Sophie Tondelier
s.tondelier@hce27.com

**149 personnes accompagnées en bilan
de compétences et bilans de
reconversion professionnelle en 2023**

Lieux d'intervention

Siège : 32 rue Politzer, 27000 Evreux

Antenne : 101 rue Grande- 27100 Val de Reuil

Interventions de proximité : Rouen St Sever, Bernay, Vernon, Pont Audemer, Bourgheroulde

Nota- Tous nos locaux sont accessibles dont PMR